



BOLETIM

Acordo Coletivo é Aprovado por Unanimidade por Trabalhadores da ASSA BLOY/PAPAIZ

Na manhã do dia 6 de fevereiro de 2024, os trabalhadores da Assa Abloy reuniram-se na Praça General Labatut, nº 1, Estrada de Pirajá, Salvador-BA, em uma Assembleia Geral Extraordinária de importância vital. O encontro, que contou com a presença maciça dos colaboradores, foi convocado para discutir e deliberar sobre questões cruciais relacionadas ao futuro laboral dos funcionários.

Presidida pelo Sr. Adson Batista de Souza e secretariada pelo Sr. Jurandir Santos Souza, a assembleia abordou pontos de pauta fundamentais. Em primeiro lugar, os presentes discutiram a proposta da empresa Assa Abloy para compensar os prejuízos resultantes do encerramento das atividades da Unidade Salvador. Foi comunicado que a empresa tomou a decisão de encerrar suas operações na cidade por razões logísticas, visando otimizar a proximidade da linha de produção com a cadeia de suprimentos.

Ante a notícia do encerramento definitivo e irremediável das atividades, a Diretoria do Sindicato agiu prontamente, convocando a empresa para negociar condições que atenuassem os impactos negativos sobre os trabalhadores e suas famílias. Após intensas rodadas de negociação, a empresa concordou em realizar os desligamentos de forma gradual e a pagar a integralidade das verbas rescisórias devidas aos funcionários, além de outros benefícios proporcionais a cada fase de dispensa.

Os benefícios acordados incluem a manutenção do plano de saúde até o final de 2024, o fornecimento de cesta básica por seis meses após a dispensa e suporte para recolocação no mercado de trabalho, compreendendo assistência na elaboração de currículos e treinamento. Além disso, os trabalhadores transferidos contarão com um adicional de transferência de 25% e passagens de ida e volta para visitar suas famílias uma vez por mês.

Foi esclarecido que os trabalhadores detentores de garantias provisórias do emprego terão o período de estabilidade integralmente pago, exceto para os cipistas e dirigentes sindicais, que poderão optar por receber indenização equivalente ao período de mandato. Os colaboradores que firmarem acordos individuais com vantagens compensatórias também serão acompanhados pela entidade sindical.

Após esclarecimentos e debates, a proposta de acordo coletivo de trabalho foi submetida à assembleia e aprovada por unanimidade, demonstrando a união e a força da coletividade em defender os interesses dos trabalhadores.

A decisão representa um esforço conjunto entre a empresa, Sindicato e os trabalhadores para garantir condições justas diante do encerramento das atividades na unidade, evidenciando a importância do diálogo e da negociação coletiva em situações delicadas como essa. A partir desse acordo, os trabalhadores da Assa Abloy – Unidade Salvador poderão enfrentar os desafios futuros com maior segurança e tranquilidade.



Trabalhadores da Andritz rejeitam proposta da empresa e aprovam paralisação em caso de estagnação nas negociações

Na última quinta-feira, dia 08/02, uma assembleia ocorreu na porta da Fábrica Veracel, situada em Eunápolis (Ba), onde a direção do Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia se encontrou com os trabalhadores da Andritz. O objetivo era avaliar e decidir sobre a proposta apresentada pela empresa em resposta às demandas levantadas pela categoria.

Após análise, os trabalhadores decidiram rejeitar a proposta da Andritz, indicando a necessidade de avanço nas negociações para atender às suas principais reivindicações. As demandas dos trabalhadores são claras e refletem suas preocupações e necessidades essenciais:

1. Plano de Saúde: Os trabalhadores exigem o retorno do Plano da Unimed para Eunápolis, além de uma redução nos valores para torná-lo mais acessível.
2. Cesta Básica: Exigem que o valor da cesta básica seja equiparado ao pago pelo tomador dos serviços.
3. Lanche: Os trabalhadores solicitam a inclusão de lanches durante as horas extras. Atualmente, a empresa fornece lanches apenas durante pausas, o que os trabalhadores alegam não ser suficiente, considerando a falta de tempo para jantar.
4. Participação nos Lucros e Resultados (PLR): Seja aprovada a PLR no valor de 8.000,00 linear, ou seja, para todos os funcionários.
5. Bônus 2023: Os trabalhadores demandam o pagamento do bônus referente ao ano de 2023.

Em um movimento que demonstra sua determinação, os trabalhadores também aprovaram a possibilidade de paralisação ou greve caso as negociações não avancem nos próximos 10 dias. Este prazo foi estabelecido para dar à empresa a oportunidade de responder às demandas dos trabalhadores e evitar medidas mais drásticas.

É importante destacar que a decisão dos trabalhadores reflete sua busca por condições de trabalho justas e dignas. O sindicato está comprometido em representar e apoiar os interesses da categoria, garantindo que suas demandas sejam ouvidas e atendidas de maneira adequada.

A partir desse momento, espera-se que a empresa e os representantes dos trabalhadores possam encontrar um terreno comum para alcançar um acordo satisfatório que beneficie ambas as partes e promova um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo.



Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia permanece em negociações com Sindratar para garantir direitos dos trabalhadores do Setor de Refrigeração

O Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia trabalhando em negociações cruciais com o Sindicato das Indústrias de Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar (Sindratar). Desde o mês de janeiro, ambas as partes vêm discutindo a data-base dos trabalhadores do Setor de Refrigeração, buscando condições mais justas e equitativas para a categoria.

Essas negociações ganharam destaque após os metalúrgicos entregarem, no final do ano anterior, um aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Esse aditivo foi aprovado em assembleia pelos trabalhadores e visa assegurar melhorias nas condições laborais e benefícios para os profissionais do setor.

A mobilização dos trabalhadores tem sido uma peça fundamental nesse processo. O sindicato tem solicitado que os trabalhadores permaneçam mobilizados e engajados, pois isso é essencial para avançar nas negociações e garantir que suas demandas sejam ouvidas e atendidas de maneira satisfatória.

É importante ressaltar que as negociações sindicais desempenham um papel crucial na defesa dos direitos e interesses dos trabalhadores. Através do diálogo construtivo e da colaboração entre os sindicatos e as empresas, é possível alcançar acordos que promovam relações de trabalho justas e equilibradas.

Nesse contexto, os trabalhadores do Setor de Refrigeração estão atentos e confiantes de que suas reivindicações serão consideradas e que um acordo satisfatório será alcançado no decorrer das negociações. A união e a determinação da categoria são fundamentais para garantir que seus direitos sejam respeitados e suas necessidades atendidas em um ambiente de trabalho digno e seguro.



Salvador, 21 de fevereiro de 2024

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O STIM/BAHIA - Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Construção e Reparação Naval, Offshore, Siderúrgicas, Mecânicas, Automobilísticas e de Auto Peças, Mineração, Refrigeração, Fabricação de Equipamentos Geradores de Energia, Fabricação e montagem de Ciclomotores, Motos e Bicicletas, Fabricação e Montagem de Aeronaves, de Material Elétrico e Eletrônico, de Informática, Empresa de Reparação de Veículos e de Serviço, Manutenção e Montagem no Estado da Bahia, CJPJ 15.248.644/0001-70, representado pelo seu Presidente Adson Batista de Souza, convoca os trabalhadores da empresa SINDUZ ANDRITZ CNPJ 91.704.023/0008-09, endereço, FAZENDA BRASILANDIA, LOTE 38, EUNAPOLIS - Bahia CEP 45.820-970 prestadora de serviço da VERACEL para Assembleia Geral a ser realizada no dia 28 de fevereiro de 2024 às 07:30 na primeira convocação com a presença de 50% mais um dos trabalhadores interessados e às 8 horas com qualquer número de presentes na portaria da Veracel.

Diante do não avanço às reivindicações dos trabalhadores, o sindicato vem apresentar resposta da empresa.

Nesta data o sindicato estará realizando assembleia de aprovação de paralisação das atividades.

Salientando que o STIM/BA se coloca a disposição para qualquer esclarecimento e está aberto a dialogar para chegar a um entendimento que atenda aos trabalhadores e a empresa.

Adson Batista de Souza
Presidente STIM/BA