



## Trabalhadores da CELIGA aprovam propostas em assembleia e cobram resposta da empresa



Na manhã do dia 25 de julho de 2025, o Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia (STIM-BA) realizou uma importante assembleia com os trabalhadores da empresa CELIGA – Manutenção Elétrica Ltda, prestadora de serviços da EMBASA. O encontro, conduzido pelo presidente Adson Batista de Souza e pelo diretor sindical Matias Batista de Souza, resultou na aprovação unânime de propostas fundamentais para garantir melhores condições de trabalho e dignidade à categoria.

### Propostas aprovadas:

- Cesta básica no valor de R\$ 720,00;
- Café da manhã de R\$ 15,00 por dia;
- Vale-refeição de R\$ 35,00 por dia;
- Filiação sindical de 2%, limitada a R\$ 60,00;
- Implantação da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes);
- Pagamento de hora extra conforme a legislação;
- Concessão de telefone corporativo aos trabalhadores.



A Campanha Salarial 2025/2026 dos metalúrgicos da Bahia está em pleno curso, mobilizando a categoria em diversas regiões do estado. O Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia (STIM-BA) tem conduzido as negociações com firmeza e comprometimento, sempre com o objetivo de garantir reajuste digno, valorização profissional e manutenção dos direitos conquistados ao longo da luta sindical.

Com a data-base fixada em 1º de julho, o STIM-BA já protocolou junto ao sindicato patronal a pauta de reivindicações aprovada em assembleia, construída com a participação ativa dos trabalhadores. Entre os principais pontos estão:

- Reajuste salarial com reposição integral da inflação (INPC) + ganho real;
- Atualização dos pisos salariais conforme porte das empresas;
- Ampliação de benefícios como cesta básica, vale-alimentação e auxílio-creche;
- Garantia do plano de saúde para trabalhadores e dependentes;
- Respeito à jornada de trabalho legal, com pagamento adequado de horas extras;
- Manutenção de cláusulas históricas da Convenção Coletiva, como triênios, estabilidade pré-aposentadoria e adicional noturno.

Além da pauta aprovada, os trabalhadores e o sindicato denunciaram graves irregularidades cometidas pela empresa, como:

- Excesso na jornada de trabalho;
- Falta de pagamento do transporte;
- Plano de saúde suspenso;
- Ausência de fornecimento de EPIs;
- Uso irregular de banco de horas;

### Atraso no pagamento de salários:

- Adicional de 5% para motoristas sem o devido reflexo no salário.

### Prazo de resposta e possível paralisação

Diante do silêncio da CELIGA nas tentativas de negociação anteriores, o sindicato estabeleceu prazo de 5 dias úteis, a contar do recebimento da pauta, para que a empresa se manifeste. A ausência de resposta poderá resultar em paralisação das atividades, o que afetará diretamente a prestação de serviços da EMBASA em 22 municípios e 32 localidades da Bahia.

O STIM-BA reafirma seu compromisso com a defesa dos direitos da categoria e alerta que medidas mais enérgicas serão adotadas caso a empresa insista em desrespeitar os trabalhadores e ignorar o processo de negociação.

## Sindicato segue firme na luta por valorização e respeito aos metalúrgicos

### Compromisso com a base e com a justiça social

O STIM-BA tem percorrido os locais de trabalho, dialogado com a categoria e denunciado irregularidades praticadas por empresas que tentam se esquivar de suas obrigações. Para o presidente do sindicato, Adson Batista de Souza, a campanha salarial é mais do que uma negociação econômica: “Estamos lutando para garantir dignidade à classe trabalhadora. É na convenção coletiva que estão protegidos os direitos que muitas vezes a lei não assegura diretamente. Não vamos aceitar retrocessos e nem propostas rebaixadas”, afirmou.

### União é a chave da vitória

O sindicato ressalta que a mobilização dos trabalhadores é essencial para pressionar os patrões a apresentarem uma proposta justa. Caso as negociações não avancem, assembleias e mobilizações poderão ser convocadas, sempre com o respaldo da categoria.

**A luta é coletiva e histórica. O STIM-BA segue comprometido com cada metalúrgico e meta lúrgica, de norte a sul da Bahia. Juntos, vamos conquistar uma convenção que valorize o trabalho e respeite quem produz!**

• Acompanhe as atualizações da campanha em nosso site e redes sociais. Participe das assembleias e fortaleça a luta sindical!

# Câmara aprova isenção de IR até R\$ 5.000 e taxaço de super-ricos: o que muda para os metalúrgicos?



No dia 16 de julho de 2025, a Comissão Especial da Câmara dos Deputados aprovou o Projeto de Lei nº 1.087/2025, relatado pelo deputado Arthur Lira (PP-AL). O texto prevê duas mudanças principais:

## • Isenção completa para rendas até R\$ 5.000 por mês

- Trabalhadores que recebem até R\$ 5.000 mensais ficarão totalmente isentos do Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF) a partir de 2026.
- Atualmente, a faixa de isenção é de R\$ 3.036 mensais, valor correspondente a aproximadamente dois salários mínimos.
- Estima-se que 10 a 15 milhões de brasileiros serão beneficiados com essa ampliação.

## • Isenção parcial entre R\$ 5.000 e R\$ 7.350

- A proposta também introduz uma **redução gradual** do imposto para quem ganha entre R\$ 5.001 e R\$ 7.350 por mês, faixa antes limitada a R\$ 7.000.
- Cerca de 500 mil contribuintes serão incluídos nessa faixa intermediária.

## • Taxação dos super-ricos como compensação fiscal

- Para compensar a renúncia de arrecadação estimada em R\$ 25 bilhões em 2026, o projeto introduz uma alíquota adicional de até 10% para rendas anuais acima de:
  - R\$ 600 mil por ano (R\$ 50 mil/mês);
  - R\$ 1,2 milhão por ano (R\$ 100 mil/mês) — alíquota máxima de 10%.
- Inclui a tributação de lucros e dividendos, hoje isentos, com cobrança automática para quem recebe mais de R\$ 50 mil mensais.
- Dividendos enviados ao exterior terão exceções, como para fundos soberanos, governos estrangeiros com acordos e entidades de previdência internacional.

## • Próximos passos na tramitação

- O texto aprovado pela comissão deve ser votado no **pleno da Câmara em agosto**, após o recesso parlamentar, e posteriormente no **Senado Federal**.
- Para entrar em vigor em **janeiro de 2026**, a proposta precisa ser sancionada até **30 de setembro** deste ano.

## • Impactos para os metalúrgicos da Bahia

### Benefícios diretos à categoria

- Muitos trabalhadores da base sindical, com renda de até R\$ 5.000, serão **totalmente liberados do pagamento do imposto**, aumentando o valor líquido do salário.
- Quem recebe entre R\$ 5.000 e R\$ 7.350 terá **desconto parcial do IR**, aliviando a carga tributária e fortalecendo o poder de compra.

### Justiça fiscal e equilíbrio

- A taxaço dos rendimentos mais elevados contribui para uma distribuição mais justa da tributação — **quem ganha mais paga mais**, sem penalizar os trabalhadores de menor e média renda.

### Repercussões nas negociações sindicais

- A redução do IR favorece a mobilização da categoria por **reajustes reais e melhores condições**, já que os sindicalizados terão mais folga no orçamento pessoal.
- A medida reforça a importância de uma política econômica tributária mais **progressiva e redistributiva** — alinhada aos interesses dos metalúrgicos mais precarizados.

### Em resumo

A proposta representa um avanço na taxa de justiça fiscal e alívio real no bolso dos trabalhadores metalúrgicos. Acompanhe as próximas votações e mobilizações: até setembro, o texto pode virar lei, alterando o cenário tributário e econômico a partir de 2026.



## STF convoca audiência pública sobre “pejotização”: veja como participar

O Supremo Tribunal Federal (STF), por meio do ministro Gilmar Mendes, marcou para **10 de setembro de 2025, às 10h**, uma **audiência pública** que debaterá o fenômeno conhecido como **pejotização** — a contratação de trabalhadores por meio de pessoa jurídica (PJ), muitas vezes em condições que configuram vínculo empregatício.

### • Contexto e importância para os metalúrgicos

- Em 14 de abril de 2025, Mendes suspendeu todos os processos no Brasil que discutem a validade da pejotização (Tema 1.389, com repercussão geral reconhecida), alegando que a Justiça do Trabalho frequentemente ignora os entendimentos firmados pelo STF, gerando insegurança jurídica.
- O julgamento definirá se a contratação por PJ é válida ou fraude — especialmente quando há **subordinação, habitualidade, pessoalidade e dependência econômica**, características típicas de vínculo CLT.
- A decisão terá impacto direto sobre **milhões de trabalhadores em diferentes setores**, podendo gerar **passivos trabalhistas e previdenciários bilionários**, caso a pejotização seja considerada fraudulenta.

### • Como se inscrever

- A inscrição para participar como expositor deve ser feita até **10 de agosto de 2025**, por meio de formulário eletrônico disponível no site do STF.
- **É necessário informar:**
  - dados pessoais ou institucionais (nome, CPF ou CNPJ, telefone, e-mail),
  - currículo,
  - instituição de vinculação,
  - tipo de participação (presencial ou remota),
  - tema da exposição.

- A lista de habilitados será divulgada em **15 de agosto de 2025**, também no portal oficial do Supremo.

### • O que será debatido

A audiência irá abordar 19 itens centrais, incluindo:

- Definição e alcance da pejotização no país;
- Distinção entre vínculo empregatício e prestação de serviço via PJ;
- Critérios para reconhecer fraude em contratos;
- Impacto na **arrecadação tributária**, no FGTS e nas **seguridade social**;
- Quem deve provar eventual irregularidade: trabalhador ou empresa;
- Experiências internacionais e possíveis alternativas regulatórias.

### • Relevância para os trabalhadores metalúrgicos

- Muitos metalúrgicos têm sido contratados via PJ, especialmente em terceirização ou prestação de serviços técnicos, sem os direitos e garantias da CLT.
- Se o STF reconhecer essa prática como fraude quando presentes requisitos de emprego, haverá chance de **reconhecimento retroativo de vínculo**, com direito a FGTS, abatimento previdenciário e compensações trabalhistas.
- A decisão também poderá reforçar a atuação sindical da categoria e fortalecer a competência da **Justiça do Trabalho** na defesa de direitos.

### • Conclusão

A audiência pública do STF é uma etapa estratégica que influencia diretamente a condição de trabalho e a negociação coletiva da categoria metalúrgica.

### • Em síntese:

- **Data da audiência:** 10 de setembro de 2025 às 10h.
- **Inscrições abertas até:** 10 de agosto de 2025.
- **Divulgação dos habilitados:** 15 de agosto de 2025.

