



STIM-BA entrega pauta de reivindicações da campanha salarial 2026/2027

Também estão na mesa a ampliação do **Auxílio-Creche para R\$ 400,00** (para empresas que não possuem convênio) — estendido também a pais viúvos ou que tenham a guarda judicial dos filhos —, a estabilidade financeira na alta previdenciária do INSS e o aviso prévio sempre indenizado na homologação.

Específicos para Manutenção e Montagem Industrial

Para o setor de manutenção e montagem industrial, o termo aditivo fixa pisos normativos específicos por (como R\$ 2.170,19 para Ajudante e R\$ 3.496,29 para Oficial). Além disso, estabelece regras para paradas industriais e garante benefícios robustos na rescisão contratual:

* **Abono Indenizatório:** Pagamento de 150 horas normais no momento do desligamento. * **Prêmio de PPR:** Pagamento de 200 horas normais a título de Programa de Participação nos Resultados no desligamento.

Palavra do Presidente

O presidente do STIM-BA, Adson Batista, destacou que a pauta reflete o atual momento econômico e a necessidade de valorização real da categoria.

"Estamos iniciando mais uma campanha salarial com uma pauta construída democraticamente pelos trabalhadores. Nosso objetivo é avançar nas negociações, garantir a reposição do poder de compra dos salários e conquistar melhorias que valorizem ainda mais os profissionais do setor metalúrgico e industrial da Bahia", afirmou.

Com a pauta oficialmente entregue, o sindicato aguarda a manifestação do setor patronal para o início das rodadas de negociação. A diretoria convoca toda a categoria a permanecer unida e mobilizada nas redes e nas portas de fábrica para garantir essas conquistas!

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas da Bahia (STIM-BA) deu início oficialmente à **Campanha Salarial 2026/2027**. A entidade protocolou junto ao sindicato patronal a pauta de reivindicações aprovada pela categoria em Assembleia Geral Extraordinária, realizada no dia 26 de maio.

A entrega do documento marca o começo das negociações da nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), cuja data-base é 1º de julho. A pauta foi construída democraticamente a partir das demandas da base e busca garantir valorização salarial, ampliação de direitos e melhores condições de trabalho.

Principais Reivindicações da Categoria

- **Reajuste Salarial:** Reposição integral da inflação pelo INPC/IBGE (período de julho/2025 a junho/2026) somada a 5% de aumento real.
- **Piso Salarial:** R\$ 1.892,00 para empresas com até 100 empregados e R\$ 2.066,00 para empresas acima de 100 funcionários. O **Piso Profissional** solicitado é de R\$ 3.237,00.
- **Benefícios Econômicos:** Cesta Básica de R\$ 900,00 (em formato de ticket alimentação) e Ticket Refeição/Alimentação diário de R\$ 35,00.
- **Jornada de Trabalho:** Redução para 40 horas semanais, distribuídas estritamente de segunda a sexta-feira.
- **Horas Extras:** Pagamento de 80% (segunda a sexta até 22h), 100% aos sábados e 150% aos domingos e feriados.

Avanços Sociais e Proteção ao Trabalhador

A pauta traz duras cláusulas de combate ao assédio moral, sexual e a qualquer tipo de discriminação, responsabilizando a empresa e superiores por ambientes degradantes. O texto exige que adoecimentos por assédio sejam notificados via Emissão de CAT (doença do trabalho) com custeio do tratamento pago pela empresa, além de garantir a **anulação da demissão** de vítimas ou testemunhas que denunciarem abusos.

STIM-BA também inicia negociações com empresas que possuem acordos coletivos próprios

Paralelamente à entrega da pauta de reivindicações ao sindicato patronal, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas da Bahia (STIM-BA) também já iniciou as tratativas para a renovação dos acordos coletivos de trabalho firmados diretamente com empresas que não integram a representação patronal da convenção coletiva da categoria.

As pautas de reivindicações específicas já foram encaminhadas às respectivas empresas, dando início ao processo de negociação da data-base 2026/2027 para milhares de trabalhadores abrangidos por acordos coletivos individuais.

A iniciativa garante que todas as categorias representadas pelo sindicato tenham seus direitos e reivindicações debatidos dentro dos prazos estabelecidos, buscando assegurar avanços salariais e melhorias nas condições de trabalho.

Entre os principais temas que serão discutidos nas mesas de negociação estão a recomposição do poder de compra dos salários, valorização dos pisos, manutenção e ampliação de benefícios, condições de saúde e segurança no trabalho, além de cláusulas

sociais voltadas à proteção dos trabalhadores e trabalhadoras.

De acordo com a direção do STIM-BA, a estratégia é conduzir simultaneamente as negociações da Convenção Coletiva de Trabalho e dos acordos coletivos específicos, garantindo que nenhuma empresa fique à margem do processo de campanha salarial.

“O sindicato já cumpriu mais uma importante etapa ao encaminhar as pautas para as empresas que negociam diretamente com a entidade. Agora iniciaremos as rodadas de negociação, sempre com o compromisso de defender os interesses da categoria e buscar conquistas que valorizem o trabalho e a dignidade dos trabalhadores”, destacou a direção da entidade.

O STIM-BA reforça que acompanhará de perto todas as negociações e manterá a categoria informada sobre o andamento das tratativas, convocando os trabalhadores a permanecerem mobilizados e atentos às próximas atividades da campanha salarial 2026/2027.



**DATA
BASE JÁ!**

**DATA
BASE JÁ!**

