



Central dos  
Trabalhadores  
e Trabalhadoras  
do Brasil

# CAMPANHA SALARIAL 2026/2027

## PATRONAL INSISTE EM RETIRAR DIREITOS E OFERECE APENAS 3% DE REAJUSTE. É HORA DE MOBILIZAÇÃO!

Depois de três rodadas de negociação da Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2027, realizadas nos dias 9, 14 e 22 de julho na sede do SIMMEB, a categoria metalúrgica baiana segue sem respostas concretas às suas reivindicações. Em todas as reuniões, o Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado da Bahia (SIMMEB) manteve a mesma proposta, sem qualquer avanço, demonstrando total intransigência diante das pautas apresentadas pelos trabalhadores.

### Por que o STIM-BA rejeita a proposta

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas (STIM-BA) rejeitou integralmente a proposta patronal por três razões centrais:

- O reajuste de 3% está abaixo da inflação e não garante sequer a reposição do poder de compra dos salários;
- A retirada de cláusulas históricas representa um grave retrocesso nas conquistas construídas ao longo de anos de luta da categoria;
- A recusa em negociar as demais reivindicações demonstra desrespeito aos trabalhadores metalúrgicos da Bahia.

# VITÓRIA DOS TRABALHADORES DA VOITH HYDRO



Após intenso processo de negociações conduzido pelo Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia (STIM-BA), os trabalhadores da VOITH Hydro Services, em Paulo Afonso, aprovaram, em Assembleia Geral Extraordinária realizada na terça-feira (07/07), a proposta final apresentada pela empresa para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2028. A deliberação ocorreu de forma democrática e soberana, reafirmando o compromisso da categoria com a unidade e a valorização da negociação coletiva.

A proposta aprovada assegura reajuste salarial escalonado para 2026, contemplando diferentes faixas salariais, além de reajuste de INPC mais 2,5% para 2027. Também foram garantidos avanços no cartão alimentação, manutenção das demais cláusulas do acordo coletivo e pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), equivalente a 100% de um salário nominal, com critérios previamente definidos entre as partes.

Para o presidente do STIM-BA, Adson Batista de Souza, a aprovação do acordo representa mais uma demonstração de força da organização coletiva dos trabalhadores.

“Este resultado demonstra que somente a mobilização da categoria, aliada à atuação firme e responsável do Sindicato, é capaz de garantir conquistas e assegurar que as decisões sejam tomadas de forma legítima, por meio da vontade soberana dos trabalhadores reunidos em assembleia.”

O STIM-BA destaca que todas as etapas da negociação foram conduzidas com transparência, respeito à vontade da categoria e firmeza na defesa dos direitos dos trabalhadores. A entidade agradece o comprometimento e a união demonstrados durante todo o processo de mobilização, fundamentais para a construção de um acordo que preserva direitos, amplia garantias e fortalece a representação sindical.

## Trabalhadores da Intecnial, LG e Soten aprovam pauta de reivindicações em assembleia no Óleoplan Nordeste



O Sindicato dos metalúrgicos da Bahia realizou, no dia 17 de julho de 2026, às 7h30, uma assembleia com trabalhadores das empresas Intecnial, LG e Soten, que prestam serviço para a Óleoplan Nordeste no município de Iraquara, no interior da Bahia.

O ato contou com a representação dos diretores sindicais Matias Batista de Souza e Silvana de Jesus, que conduziram a discussão com a categoria. Na ocasião, os trabalhadores debateram e aprovaram, por unanimidade, a proposta de pauta que será levada à mesa de negociação com as empresas.

### Pauta de reivindicações aprovada

Entre os pontos aprovados pela categoria estão:

- Cumprimento integral da Convenção Coletiva de Trabalho;
- Pagamento de horas extras;

- Adicional de transferência;
- Cesta básica no valor de R\$ 900,00;
- Participação nos Lucros e Resultados (PLR);
- Implementação da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes);
- Adicional de insalubridade/periculosidade;
- Folga de campo de 60 dias;
- Fim do desconto no Vale-Refeição (VR) durante o período de folga de campo, benefício que deve ser estendido também às empresas terceirizadas parceiras, LG Engenharia e Soten Tecnologia em Manutenção e Montagem Industrial Ltda;
- Ajuda de custo para viagem de folga: R\$ 150,00 para trabalhadores que viajam de ônibus e R\$ 200,00 para os que viajam de avião;
- Pagamento integral, incluindo alimentação, para os trabalhadores que permanecerem em casa à disposição da empresa;
- Reajuste salarial pelo INPC + 5% de ganho real.

### Próximos passos

Com a pauta aprovada pelos trabalhadores, o STIM/BAHIA protocolou pedido de marcação de reunião com urgência junto às empresas envolvidas, para dar início às tratativas de negociação. O documento foi assinado digitalmente pelo presidente do sindicato, Adson Batista, em Salvador, no dia 21 de julho de 2026.

A categoria seguirá mobilizada e será informada sobre os desdobramentos das negociações nos próximos encontros e assembleias.

## Trabalhadores da Tubonews aprovam paralisação caso empresa não regularize salários e direitos trabalhistas



Em assembleia realizada na manhã da última segunda-feira (20), os trabalhadores da Tubonews Construção e Montagem Ltda., empresa prestadora de serviços da EMBASA, aprovaram, por unanimidade, uma série de deliberações em defesa dos direitos da categoria diante das diversas irregularidades trabalhistas praticadas pela empresa.

A assembleia foi conduzida pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas da Bahia (STIM-BA), representado pelo presidente Adson Batista de Souza e pelos diretores sindicais Matias Batista de Souza e Silvana de Jesus, que apresentaram aos trabalhadores o cenário atual e as medidas jurídicas e sindicais cabíveis para garantir o cumprimento da legislação trabalhista.

Após amplo debate, a categoria aprovou uma pauta de reivindicações exigindo da empresa:

- Pagamento imediato das horas extras em atraso, devidas desde abril de 2026;
- Quitação das verbas rescisórias dos trabalhadores desligados;
- Regularização dos salários, adiantamentos salariais e benefícios em atraso;
- Implantação da jornada de trabalho de segunda a sexta-feira;
- Regularização das férias vencidas, com pagamento antecipado da remuneração e do adicional constitucional, conforme determina a legislação;
- Encaminhamento ao STIM-BA das Comunicações de Acidente de Trabalho (CAT), quando emitidas, para acompanhamento e fiscalização sindical.

Como principal deliberação, os trabalhadores aprovaram a paralisação das atividades caso a empresa não efetuasse, até o final do dia 20 de julho, o pagamento do adiantamento salarial devido.

A decisão também autoriza o STIM-BA a adotar todas as medidas administrativas, negociais e judiciais necessárias para assegurar o cumprimento dos direitos trabalhistas e defender os interesses da categoria.

### Sindicato reafirma compromisso com os trabalhadores

O STIM-BA reforça que continuará acompanhando de perto a situação da Tubonews e permanecerá mobilizado para garantir que todos os direitos dos trabalhadores sejam respeitados.

# STIM-BAHIA NOTIFICA EMPRESA POR ATRASOS REITERADOS DE SALÁRIOS E REFORÇA DEFESA DOS TRABALHADORES



O STIM-BAHIA notificou extrajudicialmente a empresa CELIGA – Manutenção Elétrica Ltda. em razão dos sucessivos atrasos no pagamento de salários e benefícios dos trabalhadores que atuam no contrato de manutenção elétrica da EMBASA, na Unidade Regional de Santo Antônio de Jesus.

Os constantes atrasos vêm causando sérios prejuízos aos trabalhadores e suas famílias, comprometendo o sustento, o pagamento de contas e a dignidade de quem diariamente presta seus serviços.

Em Assembleia Geral realizada no dia 14 de julho de 2026, os trabalhadores deliberaram pela adoção de todas as medidas administrativas e judiciais necessárias para assegurar seus direitos. A categoria autorizou o STIM-BAHIA a atuar como substituto processual na defesa coletiva dos empregados.

Na notificação encaminhada à empresa, o Sindicato concedeu prazo para a regularização imediata dos pagamentos, deixando claro que, caso o descumprimento persista, serão adotadas todas as medidas judiciais cabíveis, incluindo o ajuizamento de Ação Civil Coletiva para garantir o pagamento dos salários, verbas rescisórias, indenizações e demais direitos previstos na legislação.

STIM-BAHIA reafirma que salário pago em atraso é um grave desrespeito aos trabalhadores e uma violação das obrigações do empregador. O Sindicato permanecerá vigilante e mobilizado para garantir que nenhum direito seja retirado e que os responsáveis respondam pelas irregularidades praticadas.

O STIM-BAHIA seguirá ao lado dos trabalhadores, defendendo seus direitos com firmeza, responsabilidade e compromisso.

***Direitos se respeitam.  
Salário em dia é obrigação, não favor.***

## Trabalhadores da ZAAF aprovam proposta da empresa



O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas do Estado da Bahia (STIM-BA) registra que, durante todo o processo de negociação, manifestou entendimento de que a proposta de escala de turno apresentada pela empresa pode acarretar impactos prejudiciais à saúde, ao descanso e à qualidade de vida dos trabalhadores, especialmente em razão da alternância entre turnos diurnos e noturnos em jornadas de 12 horas.

Por essa razão, o Sindicato apresentou suas ponderações técnicas e buscou alternativas que proporcionassem maior proteção à saúde e à segurança da categoria.

Entretanto, respeitando o princípio da democracia sindical, a proposta foi submetida à deliberação da assembleia geral, instância máxima de decisão da categoria, tendo sido aprovada pela maioria dos trabalhadores presentes.

Diante da decisão soberana da assembleia, o STIM-BA cumprirá a vontade da categoria, adotando as providências necessárias para a formalização do Acordo Coletivo de Trabalho, sem deixar de acompanhar sua aplicação prática e de atuar na defesa da saúde, da segurança e dos direitos dos trabalhadores, caso sejam constatados efeitos prejudiciais decorrentes da nova jornada.

# EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O **Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos da Bahia – STIM BAHIA**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **convoca** os(as) ex-trabalhadores(as) das empresas **NOVA HH AUTOCENTER PEÇAS E SERVIÇOS LTDA – EPP, HAROLDO SOUZA SANTANA e RODRIGO PEIXOTO SANTANA – ME**, abaixo relacionados, para participarem de **ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**, a ser realizada no dia **13 de agosto de 2026**, com:

• **1ª convocação:** às 17h00

• **2ª convocação:** às 17h30

• **Local:** Rua do Cabral, nº 15, Nazaré, Salvador/BA, CEP: 40.055-010

## **PAUTA:**

Para discutir a proposta de acordo ofertada pelo **Grupo Parvi**, constituído pelas empresas **Bremem e Fiori Veículos**, tomador de Serviço da **NOVA HH AUTOCENTER PEÇAS E SERVIÇOS LTDA - EPP, HAROLDO SOUZA SANTANA, RODRIGO PEIXOTO SANTANA – ME**, formulada para a resolução das discussões no processo de n. 0000368-66.2016.5.05.0007 e cumprimentos de sentenças vinculados.

## **TRABALHADORES CONVOCADOS:**

- |                                  |                                      |                                 |
|----------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|
| • Agnaldo Evangelista de Jesus   | • Helvio de Souza Santana            | • Maiane Nadja Pereira de Souza |
| • Alex Sandro dos Santos         | • Isaac Jesus dos Reis               | • Misael Santos Filho           |
| • Bartolomeu Conceição           | • Jair Santos de Jesus               | • Moises Cardoso Santos         |
| • Daniel Ferreira de Andrade     | • Jean Conceição de Oliveira         | • Paulo Sergio dos Santos       |
| • Danilo da Conceição dos Santos | • Jefferson Vasconcelos da Conceição | • Robson Mota da Silva          |
| • Denisval Vidal Soares          | • Jorge Raimundo Costa de Lima       | • Rodrigo Rebouças Novais       |
| • Edcarla Chagas dos Santos      | • Jorge Santos Silva                 | • Rogerio dos Santos            |
| • Eduardo Vilas Boas Freitas     | • Jorgivaldo Goes Bastos             | • Valdino do Nascimento Dantas  |
| • Fabio Tupinamba de Souza       | • Juraci Ramos Sampaio               | • Vera Lucia Ferreira da Silva  |
| • Gilberto Freitas Santos        | • Juvenal dos Santos                 | • Vitor Herbert Silva França    |
| • Gilmar Ramos da Costa          | • Lucas Mateus Queiroz dos Santos    | • Wagner Santos Pinto           |

## ***DISPOSIÇÕES FINAIS***

Ressalta-se que **somente os trabalhadores acima listados, ou seus herdeiros legais, quando for o caso, estão convocados** para a presente assembleia.

A participação é de extrema importância para deliberação sobre a proposta apresentada.

Salvador/BA, 31/07/2026

**Adson Batista**

**Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia – STIM BAHIA**